

## **Aplikasi Rancang Bangun Sistem Jenjang Karir Pada Kantor Badan Lingkungan Hidup Kabupaten Grobogan Jawa Tengah**

**SANDAY DANU PRAHANTORO**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu*

*Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : sandayone@ymail.com*

### **ABSTRAK**

Kenaikan gaji dan jabatan/pangkat pegawai negeri sipil diatur dalam PP Nomor 11 Tahun 2001 dan PP Nomor 99 Tahun 2000 dimana setiap kenaikan gaji pegawai pemerintahan berlaku setiap 2 (dua) tahun dan untuk kenaikan pangkat setiap 4 (tahun) sekali. Peraturan tersebut berlaku juga pada Kantor Badan Lingkunga hidup Kabupaten Grobogan jawa tengah yang merupakan instansi pemerintahan yang berfungsi sebagai pelestarian lingkungan alam yang ada di wilayah kabupaten grobogan. Di kantor tersebut Data-data yang diperlukan sebagai indikator kenaikan gaji , pangkat pegawai negeri, pendidikan terakhir yang telah di tempuh, profil pegawai,dll di Kantor kantor tersebut data pegawai selalu dipantau oleh bagian kepegawaian. Sayangnya untuk melakukan pemantauan tersebut masih dilakukan secara manual oleh pegawai yang bertugas. Sistem jenjang karir ini mampu untuk meminimalkan kesalahan pada tugas yang dilakukan oleh pegawai, karena sistem jenjang karir ini mampu melakukan pendataan dari biodata sampai penggajian pegawai negri sipil di kantor badan lingkungan hidup kabupaten grobogan secara update, dengan menggunakan metode pengembangan prototipe, dimana metode tersebut memberikan ide bagi analis sistem atau pemrogram untuk membuat suatu program dengan cepat dan bertahap, sehingga dapat segera dievaluasi oleh pemakai. perbaharuan informasi tentang kepegawaian, sehingga kesalahan-kesalahan yang terjadi dalam data-data kepegawaian dapat diminimalisir.

Kata Kunci : pegawai,karir,pemerintahan,gaji,metode

## **Aplicaton Design Of The Career Systems In Environment Agency Office At Grobogan Central Java**

**SANDAY DANU PRAHANTORO**

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu  
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : sandayone@gmail.com*

### **ABSTRACT**

The increase in salary and position stipulated in Government Regulation No. 11 of 2001 and Government Regulation No. 99 of 2000 whereby any increase in salaries of government employees apply every 2 (two) years and for promotion every 4 (years) once. The Regulation applies to the Office of the District of life setti Grobogan Central Java which is a government agency that serves as the preservation of the natural environment of the region Grobogan district. In the office the necessary data as an indicator of a raise, promotion of civil servants, who have been in the last educational travel, employee profiles, etc. in the office office employee data are always monitored by the personnel. Unfortunately for monitoring is still performed manually by employees on duty. Career ladder system is able to minimize errors in the tasks performed by the employee, as the system is capable of career paths to collect data from personal data to payroll clerks in the office of civil servants environmental agency Grobogan districts are updated, with the developing of prototype use traditional methods, where the method gives ideas for systems analysts or programmers to create a program quickly, so that it can be evaluated by the user. update of information about the personnel, so as errors that occur in the employment data can be minimized.

**Keyword** : pegawai, karir, pemerintahan, gaji, metode